

**DIREKTYVOS 2000/78/EB IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮSTATYMO NR. IX-1826 2, 5, 7 IR 15¹ STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO ATITIKTIES LENTELĖ**

<p>2000 m. lapkričio 27 d. Tarybos direktyva 2000/78/EB, nustatanti vienodo požiūrio užimtumo ir profesinėje srityje bendruosius pagrindus</p>	<p>Lietuvos Respublikos Lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 2, 5, 7 ir 15¹ straipsnių pakeitimo įstatymo projektas (toliau – LGĮ projektas)</p> <p>Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (suvestinė redakcija nuo 2022-08-01) (toliau – Kodeksas)</p>	<p>Direktyvos perkėlimo (įgyvendinimo) lygis</p>
<p>5 straipsnis Neįgaliesiems tinkamų sąlygų pritaikymas Siekiant garantuoti, kad neįgaliųjų atžvilgiu būtų laikomasi vienodo požiūrio principo, jiems sudaromos tinkamos sąlygos. Tai reiškia, kad prireikus konkrečiu atveju darbdaviai imasi tinkamų priemonių, kad neįgaliajam būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, kilti tarnyboje arba mokytis, nebent dėl tokių priemonių būtų neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos. Pareigos nėra neproporcingai apsunkinamos, jei jam pakankamai atlyginama konkrečios valstybės narės neįgalumo politikos srityje numatytomis priemonėmis.</p>	<p>LGĮ projektas</p> <p>3 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas Pakeisti 7 straipsnio 8 punktą ir jį išdėstyti taip: „8) imtis tinkamų priemonių, kad asmenims su negalia būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamų darbo sąlygų sudarymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.“</p> <p>Kodeksas</p> <p>26 straipsnis 6) imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą darbo sąlygų sudarymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.</p>	<p>Visiškas</p>